



FONDAZIONE COTTINO

Carta Identitaria dei Valori e Codice Etico di Comportamento

Approvato dal Consiglio di Amministrazione

20 Febbraio 2023

Sommario

Introduzione

1. Il contenuto e l'adozione del Codice Etico
2. I destinatari
3. I valori e ed i principi fondamentali
4. La valorizzazione della Persona
5. La riservatezza delle informazioni personali ed il trattamento dei dati
6. Sostenibilità ambientale e rispetto della salute
7. Correttezza, accuratezza e trasparenza delle decisioni della Fondazione
8. Conflitto di interesse e accettazione di doni

Dichiarazione

*“La principale speranza di armonia nel nostro tormentato mondo
risiede nella pluralità delle nostre identità”*

Amartya Sen

Identità e violenza (2006)

“Non c'è vero sviluppo senza etica”

Mario Draghi

Osservatore Romano (2009)

Introduzione

Fondazione Giovanni e Annamaria Cottino (di seguito, “Fondazione Cottino” o “la Fondazione”), ente filantropico privato di famiglia, costituito a Torino nel 2002 su mandato e per volere del Fondatore Ing. Giovanni Cottino e di Annamaria Di Bari, svolge attività filantropiche nei settori della formazione, dell’innovazione e della ricerca scientifica applicata, nonché della solidarietà e dell’inclusione sociale.

Missione della Fondazione è quella di creare e promuovere passione e agire imprenditoriale, conoscenza e nuove frontiere del sapere, sviluppare il potenziale e il talento in ogni persona.

Nell’attuazione delle norme costitutive, la Fondazione persegue iniziative nel più alto interesse sociale e considera obiettivi primari il supporto alle persone in condizioni di fragilità, la protezione sotto il profilo fisico e morale dell’infanzia comunque abbandonata o priva di assistenza, lo sviluppo dell’istruzione e della cultura negli strati più svantaggiati della popolazione, la realizzazione di opere ad elevato impatto sociale.

Con l’adozione del presente documento, il Consiglio d’amministrazione di Fondazione Cottino intende esplicitare e promuovere i valori e principi che orientano il suo quotidiano operato.

La complessità delle situazioni affrontate e l’importanza dei progetti sociali e culturali intrapresi dalla Fondazione hanno infatti promosso l’esigenza di adottare un codice con l’obiettivo di dare evidenza a quegli elementi fondamentali che caratterizzano lo stile della Fondazione, e che rappresentano un riferimento nel perseguimento della missione statutaria e, in generale, nella gestione di approccio ed attività filantropiche.

La Fondazione promuove tale codice nel pieno convincimento che i più alti concetti di identità valoriale e comportamento etico guidino l’operato della Fondazione e le consentano di meglio perseguire l’ideale strutturato dei Fondatori di “restituzione” al fine di “fare bene il Bene”.

1. Il contenuto e l'adozione del Codice Etico

La Carta Identitaria dei Valori e Codice Etico di Comportamento (di seguito, “il Codice Etico” o il “Codice”) raccoglie i principi fondamentali della Fondazione e le regole comportamentali ad essi ispirate. Il Codice ha gli obiettivi di esplicitare tali principi in maniera chiara e di massimizzarne diffusione e utilizzo. A tal fine, esso è pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione.

L'adozione del Codice Etico è di competenza del Consiglio di Amministrazione, che provvederà a modificarlo o aggiornarlo, anche su proposta di qualunque interessato, ove si renda opportuno per effetto di novità legislative, dell'esperienza operativa maturata o di modifiche organizzative della Fondazione.

2. I destinatari

Il rispetto dei principi contenuti nel Codice realizza identità, reputazione ed efficacia operativa della Fondazione, che quindi raccomanda l'osservanza ed il rispetto scrupoloso del Codice da parte dei suoi consiglieri, dei membri degli organi istituzionali, degli amministratori, dei dipendenti e di tutti coloro che operano a qualunque tipo in maniera strutturata per la Fondazione stessa quali collaboratori, consulenti, fornitori o partner.

Ciascun Destinatario ispira il suo operato a semplicità e spirito di servizio, mettendo a disposizione le proprie conoscenze ed esperienze al fine di favorire la sua crescita personale ed il raggiungimento dei fini statuari della Fondazione.

3. I valori e ed i principi fondamentali

La Fondazione opera per il raggiungimento dei suoi fini statuari e filantropici promuovendo comportamenti rispettosi dei più alti principi di legalità, integrità, imparzialità e responsabilità sociale.

La Fondazione osserva comportamenti improntati all'integrità morale ed ai valori di onestà, imparzialità, correttezza e buona fede. La Fondazione adotta altresì modelli di comportamento basati sul rispetto e la fiducia nei confronti di tutti gli *stakeholder*.

La Fondazione agisce responsabilmente nell'esercizio delle attività previste dallo Statuto e delle attività istituzionali.

La Fondazione crede nella “persona”; opera con trasparenza e correttezza; valorizza la collaborazione; lo spirito di servizio e promuove modelli di comportamento aperti e costruttivi, nel suo ambiente di lavoro e ovunque la sua attività si svolge.

La Fondazione considera fondamentale la riservatezza delle informazioni, promuove il rispetto dell’ambiente e della salute, e si impegna a prevenire conflitti d’interesse.

I Destinatari sono tenuti a rispettare le norme dell’ordinamento giuridico nel quale operano e devono astenersi dal commettere violazioni di legge anche in caso in cui tali violazioni non siano espressamente sanzionate dall’ordinamento.

4. La valorizzazione della Persona

La Fondazione promuove lo sviluppo e la valorizzazione della persona, nonché la cultura della professionalità e dell’eccellenza; garantisce che ogni persona sia trattata con dignità, ne riconosce la sfera privata ed i diritti, il rispetto per le differenze culturali, di contesto e di esperienza; non accetta alcuna forma di isolamento, sfruttamento o molestia.

La Fondazione è contraria a qualsiasi tipo di discriminazione basata sulla diversità di razza, di lingua, di colore, di fede e di religione, di opinione e affiliazione politica, di nazionalità, di etnia, di età, di sesso e orientamento sessuale, di stato coniugale, di invalidità e aspetto fisico, e di condizione economico-sociale.

Ciascun Destinatario tiene un comportamento esemplare dimostrando dedizione al lavoro, lealtà e diligenza. Esplica il proprio ruolo dando fiducia e valorizzando attitudini personali e professionali delle persone con cui si confronta e collabora.

5. La riservatezza delle informazioni personali ed il trattamento dei dati

La Fondazione considera fondamentale la riservatezza delle informazioni istituzionali ed il rispetto della normativa in materia di Privacy per il trattamento dei dati personali. Tutti i documenti materiali e digitali ad uso strettamente interno non dovranno essere divulgati al pubblico, se non dopo espressa decisione da parte del competente organo della Fondazione. La Fondazione preclude l’accesso non autorizzato a terzi di dati personali, e adotta le misure gestionali e di presidio adeguate a minimizzare i rischi di dispersione di tali dati e di inappropriato trattamento.

La Fondazione raccomanda che i Destinatari del Codice Etico operino con riservatezza riguardo alle operazioni e le iniziative intraprese nello svolgimento delle attività previste dallo Statuto, anche successivamente allo scioglimento del rapporto con la Fondazione.

6. Sostenibilità ambientale e rispetto della salute

La Fondazione considera rilevante che la sua attività istituzionale si svolga nel rispetto dell'ambiente ed adotta le decisioni in grado di minimizzare gli eventuali effetti negativi per l'ambiente.

La Fondazione mette a disposizione dei lavoratori e di tutti i destinatari del Codice Etico ambienti di lavoro sicuri e salubri.

7. Correttezza, accuratezza e trasparenza delle decisioni della Fondazione

La Fondazione adotta tutte le misure necessarie ed opportune affinché le decisioni assunte nell'ambito della sua attività istituzionale siano adeguatamente motivate, anche promuovendo procedure operative ed organizzative che, nel rispetto delle competenze previste dallo Statuto, consentano la corretta, completa e trasparente rappresentazione di atti e fatti di gestione.

A tal fine, la Fondazione promuove una cultura del lavoro ispirata su collaborazione, confronto e dialogo fra tutti i Destinatari del Codice, che sono invitati a perseguire tutte le opportunità di positiva e costruttiva collaborazione, massimizzando così risorse e creatività di ogni individuo e della Fondazione.

8. Conflitto di interesse e accettazione di doni

I Destinatari devono costantemente operare per l'esclusivo raggiungimento dei fini istituzionali della Fondazione, evitando qualsiasi commistione fra interessi personali ed azione della Fondazione che possano interferire con l'imparzialità delle loro decisioni.

Per conflitto di interesse si intende qualsivoglia situazione nella quale i Destinatari possano perseguire un interesse contrario allo Statuto o interferire con decisioni personali nelle attività della Fondazione, o ancora di fare un utilizzo proprio delle informazioni al fine di perseguire vantaggi personali.

È fatto obbligo a ciascun Destinatario di segnalare al Presidente della Fondazione qualsiasi situazione potenzialmente generatrice di un conflitto di interessi o, comunque, suscettibile d'influire sulla sua capacità di assumere decisioni imparziali ed ispirate al raggiungimento delle finalità istituzionali della

Fondazione. Il Destinatario si dovrà astenere dal compiere l'atto potenzialmente in conflitto d'interessi fino a quando il Presidente avrà valutato la situazione e comunicato la sua decisione in merito.

I Destinatari s'impegnano a non effettuare o ricevere pagamenti o qualsiasi altra prestazione non adeguatamente giustificata da rapporto contrattuale ed a non ricevere denaro o valori equivalenti, ovvero accettarne la promessa, da chiunque sia o intenda entrare in rapporto con la Fondazione.

È fatta eccezione soltanto per occasionali doni, purché di valore puramente simbolico e comunque mai in denaro o equivalenti. Nel caso in cui necessità istituzionali comportino l'accettazione di doni di maggior valore, saranno devoluti alla Fondazione salvo diversa determinazione scritta del Presidente in esecuzione delle delibere del Consiglio di Amministrazione.